

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ TƯ VẤN QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Chiến lược & điều hành doanh nghiệp

CHIẾN LƯỢC NHÂN SỰ & PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC

CÔNG TY TNHH GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ VÀ ĐÀO TẠO - SIC VIỆT NAM

Tầng 1, Tòa V2, KĐT Đặng Xá, Gia Lâm, Hà Nội, Việt Nam

0913 703 586

Infor@sicvietnam.vn

sicvietnam.com.vn

GIỚI THIỆU VỀ CHƯƠNG TRÌNH

Trong bối cảnh doanh nghiệp liên tục mở rộng và thích ứng với biến động thị trường, bài toán nhân sự không còn dừng lại ở tuyển đúng người mà chuyển sang xây dựng một hệ thống tổ chức đủ mạnh để vận hành và phát triển dài hạn. Chương trình “Chiến lược Nhân sự & Phát triển Tổ chức” được thiết kế nhằm giúp lãnh đạo và đội ngũ quản lý tiếp cận bài toán con người dưới góc nhìn chiến lược: từ việc xác định mô hình tổ chức phù hợp, chuẩn hóa cơ cấu và vai trò, đến xây dựng hệ thống quản trị nhân sự có khả năng vận hành hiệu quả và linh hoạt theo từng giai đoạn phát triển.

Thông qua phương pháp đào tạo “thực chiến”, học viên sẽ không chỉ dừng ở việc hiểu các khái niệm về HR mà còn trực tiếp làm rõ các vấn đề nội tại của doanh nghiệp mình: vì sao tuyển mãi không đúng người, vì sao đội ngũ thiếu gắn kết, vì sao tổ chức tăng trưởng nhưng hiệu suất không tăng tương ứng. Từ đó, chương trình giúp học viên từng bước thiết kế lại hệ thống nhân sự – từ tuyển dụng, đánh giá, đào tạo đến phát triển – theo hướng đồng bộ với chiến lược kinh doanh.

Khóa học đặc biệt nhấn mạnh vào việc phát triển năng lực tổ chức (organizational capability), giúp doanh nghiệp không phụ thuộc vào cá nhân xuất sắc mà xây dựng được một đội ngũ có thể vận hành ổn định, thích ứng nhanh và liên tục nâng cao hiệu suất. Đây chính là nền tảng cốt lõi để doanh nghiệp phát triển bền vững trong dài hạn.

MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH

01



Xây dựng tư duy chiến lược trong quản trị nhân sự, gắn kết chặt chẽ với định hướng kinh doanh

02



Thiết kế mô hình tổ chức, cơ cấu nhân sự và hệ thống vai trò rõ ràng, hiệu quả

03



Chuẩn hóa hệ thống quản trị nhân sự (tuyển dụng – đánh giá – phát triển) theo hướng đồng bộ

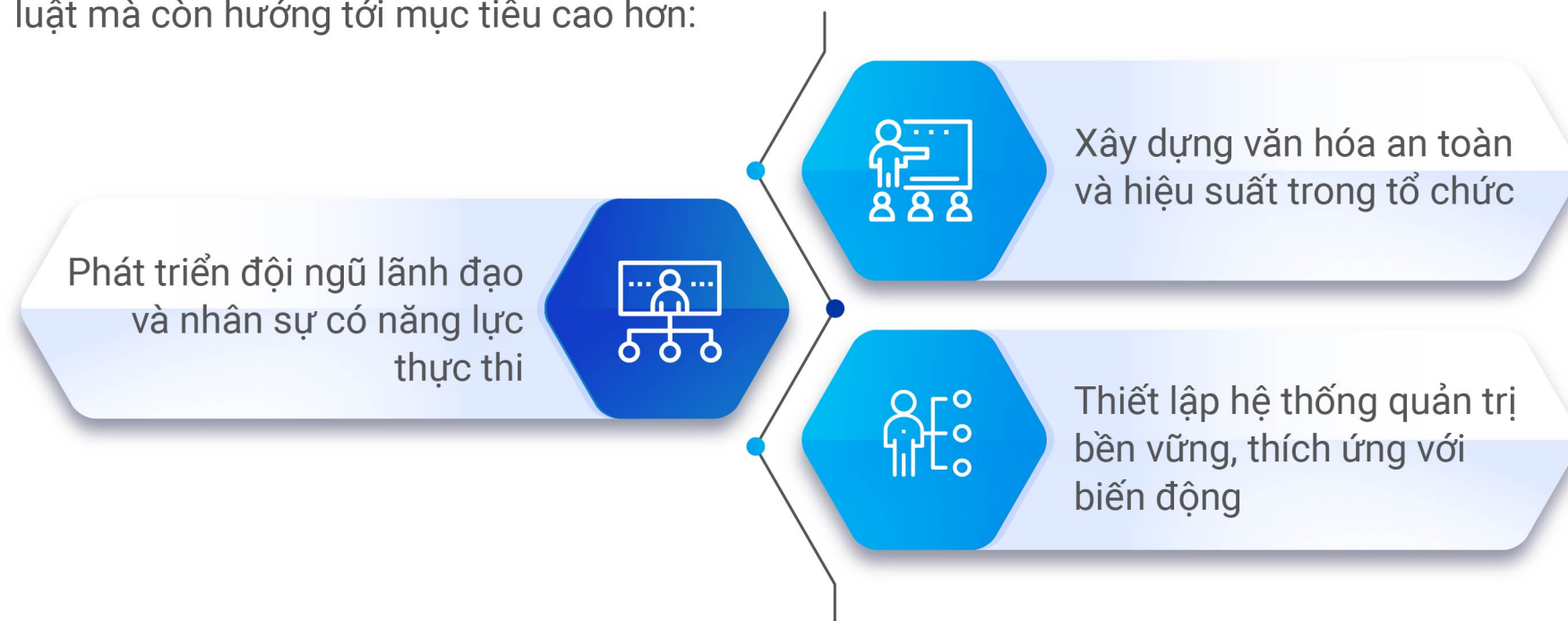
04



Nâng cao năng lực tổ chức và phát triển đội ngũ, đảm bảo tăng trưởng bền vững

GIỚI THIỆU VỀ SIC VIỆT NAM

Với định hướng lấy “An toàn” làm giá trị cốt lõi, SIC không chỉ giúp doanh nghiệp tuân thủ pháp luật mà còn hướng tới mục tiêu cao hơn:



Thông qua phương pháp tiếp cận đào tạo – tư vấn – kèm cặp – cải tiến liên tục, SIC Việt Nam cam kết đồng hành cùng doanh nghiệp trong hành trình chuyển hóa năng lực quản trị thành kết quả kinh doanh thực tế, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững trong dài hạn.

VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?



- Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Giải pháp quản trị và đào tạo – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.
- Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.
- Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẶP

