

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ TƯ VẤN

(Đào tạo và tư vấn doanh nghiệp vận hành công cụ “thực chiến”)

HỆ THỐNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ

CÔNG TY TNHH GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ VÀ ĐÀO TẠO - SIC VIỆT NAM

Tầng 1, Tòa V2, KĐT Đặng Xá, Gia Lâm, Hà Nội, Việt Nam

0913 703 586

Infor@sicvietnam.vn

sicvietnam.com.vn

GIỚI THIỆU VỀ DỊCH VỤ

HỆ THỐNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ LÀ GÌ?

- Hệ thống quản trị nhân sự là tập hợp các chính sách, quy trình và công cụ quản lý con người được thiết kế khoa học nhằm giúp doanh nghiệp tuyển đúng người, giao đúng việc, đánh giá đúng kết quả và phát triển đúng năng lực.
- Một hệ thống hiệu quả không chỉ là các quy định hành chính, mà là công cụ giúp lãnh đạo quản trị hiệu suất, phát triển đội ngũ và xây dựng văn hóa doanh nghiệp.



NHỮNG VẤN ĐỀ DOANH NGHIỆP THƯỜNG GẶP

Qua quá trình tư vấn và đào tạo tại nhiều doanh nghiệp, SIC nhận thấy các tổ chức thường gặp những thách thức như:

Nhân viên không rõ trách nhiệm và mục tiêu công việc

Lãnh đạo giao việc nhưng khó kiểm soát kết quả

Thiếu hệ thống đánh giá hiệu suất minh bạch

Các bộ phận phối hợp chưa hiệu quả

Nhân viên thiếu động lực và gắn kết với tổ chức

Doanh nghiệp chưa có hệ thống phát triển và giữ chân nhân tài

Những vấn đề này có thể dẫn đến mất cân đối tài chính, giảm hiệu quả kinh doanh và hạn chế khả năng phát triển của doanh nghiệp.

Ý NGHĨA CỦA HỆ THỐNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ

Khi được xây dựng và vận hành đúng cách, hệ thống quản trị nhân sự sẽ giúp doanh nghiệp:



Nâng cao hiệu suất làm việc của đội ngũ



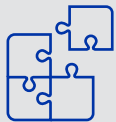
Tăng tính minh bạch trong quản lý và đánh giá nhân sự



Trang bị công cụ quản trị hiệu quả cho lãnh đạo và quản lý



Xây dựng văn hóa làm việc chuyên nghiệp và trách nhiệm



Tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp

KẾT QUẢ DOANH NGHIỆP NHẬN ĐƯỢC

Sau khi hệ thống quản trị nhân sự được xây dựng và triển khai, doanh nghiệp sẽ đạt được những kết quả rõ ràng:

- Cơ cấu tổ chức và vai trò công việc được xác định rõ ràng, giúp tránh chồng chéo trách nhiệm.
- Hệ thống giao việc và quản trị mục tiêu minh bạch, giúp lãnh đạo dễ dàng theo dõi và đánh giá kết quả công việc.
- Phương pháp đánh giá nhân sự nhất quán và công bằng, tạo động lực làm việc cho đội ngũ.
- Năng lực quản lý của các cấp lãnh đạo được nâng cao, giúp việc dẫn dắt và phát triển nhân viên hiệu quả hơn.
- Tinh thần hợp tác và sự gắn kết trong đội ngũ được cải thiện, góp phần xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp.
- Nền tảng quản trị nhân sự được chuẩn hóa, tạo điều kiện để doanh nghiệp phát triển ổn định và bền vững.

SIC VIỆT NAM – ĐỒNG HÀNH CÙNG SỰ PHÁT TRIỂN CỦA DOANH NGHIỆP

Để tìm hiểu thêm thông tin về dịch vụ, Quý khách vui lòng liên hệ với SIC Việt Nam để được tư vấn chi tiết.

Chúng tôi luôn sẵn sàng đồng hành cùng sự phát triển của Quý doanh nghiệp.