

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO & TƯ VẤN

(Đào tạo và tư vấn doanh nghiệp vận hành công cụ “thực chiến”)

KỸ NĂNG ĐỘNG VIÊN VÀ GẮN KẾT NHÂN VIÊN



GIỚI THIỆU KHÓA HỌC

Khóa học "Kỹ Năng Động Viên Và Gắn Kết Nhân Viên" là một chương trình đào tạo được thiết kế để giúp lãnh đạo và quản lý nắm vững các kỹ năng và chiến lược cần thiết để động viên và gắn kết nhân viên trong tổ chức.

Trong khóa học này, bạn sẽ học được các phương pháp và công cụ để tạo sự động viên và gắn kết hiệu quả cho nhân viên, từ đó tạo ra một môi trường làm việc tích cực và nâng cao hiệu suất làm việc.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC

Khóa học "Kỹ Năng Động Viên Và Gắn Kết Nhân Viên" sẽ giúp học viên:

- *Hiểu được khái niệm về "gắn kết" và "động lực làm việc" trong môi trường công việc.*
- *Nắm được vai trò quan trọng của việc gắn kết giữa các nhân viên trong đội nhóm cũng như tầm quan trọng của việc khích lệ tạo động lực cho nhân viên mà mình đang quản lý.*
- *Học viên nắm được các kỹ năng trong việc "xây dựng" gắn kết thành viên, kỹ năng động viên khích lệ nhân viên.*
- *Thực hành, ứng dụng được kiến thức đã học trong biểu hiện, hành vi giao tiếp trong môi trường làm việc nhằm mục đích xây dựng gắn kết và khích lệ động lực làm việc ở nhân viên.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần 1: GIỚI THIỆU VỀ ĐỘNG VIÊN VÀ GẮN KẾT NHÂN VIÊN

- ❖ Khám phá vai trò và ý nghĩa của động viên và gắn kết nhân viên trong tổ chức.
- ❖ Hiểu về lợi ích của việc áp dụng kỹ năng này để tạo sự đồng lòng và sự hài lòng của nhân viên.

PHẦN 2: KỸ NĂNG GIAO TIẾP HIỆU QUẢ

- ❖ Hướng dẫn cách giao tiếp một cách hiệu quả và linh hoạt để động viên và gắn kết nhân viên.
- ❖ Thực hành các kỹ năng lắng nghe, phản hồi tích cực và truyền đạt thông điệp rõ ràng và cảm thông.

PHẦN 3: XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TÍCH CỰC

- ❖ Hướng dẫn cách xây dựng một môi trường làm việc tích cực và khuyến khích sự phát triển cá nhân của nhân viên.
- ❖ Gợi ý các phương pháp và kỹ thuật để tạo ra một môi trường thoải mái, hỗ trợ và động viên nhân viên.

Phần 4: KỸ NĂNG LÃNH ĐẠO ĐỘNG VIÊN

- ❖ Hướng dẫn cách áp dụng kỹ năng lãnh đạo để động viên và gắn kết nhân viên.
- ❖ Thảo luận về việc xây dựng một tình cảm tin tưởng và sự tận tụy trong quan hệ lãnh đạo.

Phần 5: XỬ LÝ KHÓ KHĂN VÀ TẠO SỰ ĐỒNG LÒNG

- ❖ Hướng dẫn cách xử lý khó khăn và thách thức trong quá trình động viên và gắn kết nhân viên.

❖ *Gợi ý cách tạo sự đồng lòng và sự đoàn kết trong nhóm làm việc.*

THÔNG TIN CHUNG

- *Thời lượng chương trình: 04 buổi/2 ngày/12 giờ*
- *Giờ học: Sáng 8h30 – 11h30 & Chiều 13h30 – 16h30*
- *Đối tượng tham dự: Cấp quản lý, lãnh đạo; Chủ doanh nghiệp; Trưởng bộ phận, giám đốc các phòng ban và Nhân viên trong Chương trình phát triển lãnh đạo*
- *Hình thức đào tạo: In house*
- *Địa điểm: Tại phòng đào tạo của Doanh nghiệp*



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

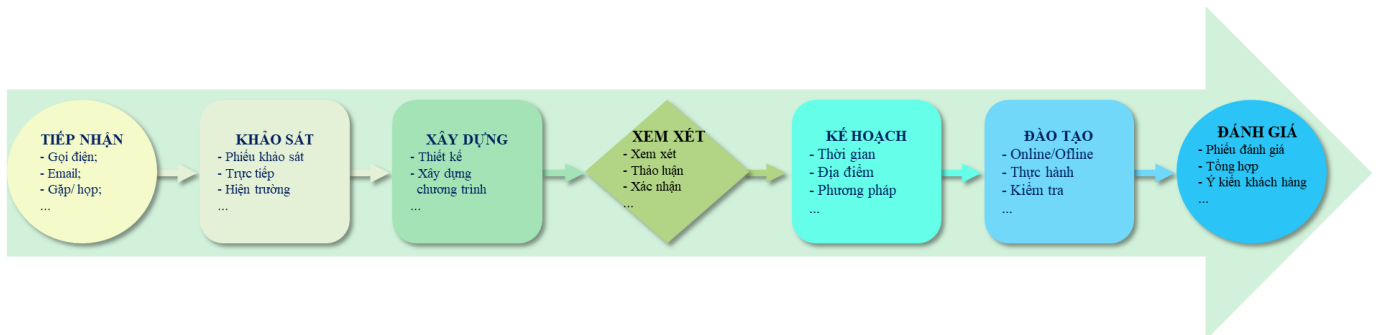
VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH **Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam** (tên viết tắt: **SIC Việt Nam**) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên **SIC Việt Nam** tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP

