

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO & TƯ VẤN

(Đào tạo và tư vấn doanh nghiệp vận hành công cụ “thực chiến”)

ĐỘI NGŨ HIỆU SUẤT CAO



GIỚI THIỆU KHÓA HỌC

Khóa học "Đội Ngũ Hiệu Suất Cao" là một chương trình đào tạo thiết kế nhằm phát triển và tăng cường hiệu suất của đội ngũ làm việc trong tổ chức.

Trong khóa học này, bạn sẽ được trang bị các kỹ năng, công cụ và chiến lược cần thiết để xây dựng một đội ngũ hiệu suất cao, gắn kết và đạt được mục tiêu chung của tổ chức.

MỤC TIÊU KHÓA HỌC

Khóa học "Đội Ngũ Hiệu Suất Cao" sẽ giúp học viên:

- *Hiểu về yếu tố quyết định hiệu suất đội ngũ*
- *Xác định mục tiêu và kế hoạch phát triển đội ngũ*
- *Xây dựng môi trường làm việc tích cực*
- *Phát triển tài năng và năng lực của đội ngũ*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần 1: Hiểu về hiệu suất đội ngũ

- ❖ Các yếu tố quyết định hiệu suất đội ngũ.
- ❖ Sự tương quan giữa hiệu suất và thành công của tổ chức.

Phần 2: Xác định mục tiêu và kế hoạch phát triển đội ngũ

- ❖ Xây dựng mục tiêu SMART cho đội ngũ.
- ❖ Phát triển kế hoạch hành động để đạt được mục tiêu đó..

Phần 3: Xây dựng môi trường làm việc tích cực

- ❖ Tạo môi trường làm việc khuyến khích sự phát triển và đồng nghiệp tốt.
- ❖ Xây dựng mối quan hệ đồng đội và tạo sự tin tưởng và tương tác tích cực.Đánh giá và cải thiện quá trình đào tạo trong quá trình triển khai.

Phần 4: Phát triển tài năng và năng lực của đội ngũ

- ❖ Đánh giá tài năng hiện có của từng thành viên trong đội ngũ.
- ❖ Xác định và phát triển kỹ năng cần thiết để đạt được hiệu suất cao.

Phần 5: Xây dựng và quản lý đội ngũ

- ❖ Xây dựng đội ngũ phù hợp với mục tiêu và yêu cầu công việc.
- ❖ Quản lý đội ngũ và tối ưu hóa hiệu suất làm việc của từng thành viên.

Phần 6: Quản lý hiệu suất và đánh giá

- ❖ Thiết lập hệ thống quản lý hiệu suất để đo lường và đánh giá hiệu suất đội ngũ.
- ❖ Sử dụng phản hồi và các công cụ đánh giá để cải thiện hiệu suất và giải quyết các vấn đề.

Phần 7: Xử lý xung đột và thúc đẩy hợp tác

- ❖ *Xử lý xung đột và khác biệt trong đội ngũ.*
- ❖ *Khuyến khích sự hợp tác và làm việc nhóm hiệu quả.*

THÔNG TIN CHUNG

- *Thời lượng chương trình: 04 buổi/2 ngày/12 giờ*
- *Giờ học: Sáng 8h30 – 11h30 & Chiều 13h30 – 16h30*
- *Đối tượng tham dự: Cấp quản lý, lãnh đạo; Chủ doanh nghiệp; Trưởng bộ phận, giám đốc các phòng ban và Nhân viên trong Chương trình phát triển lãnh đạo*
- *Hình thức đào tạo: In house*
- *Địa điểm: Tại phòng đào tạo của Doanh nghiệp*



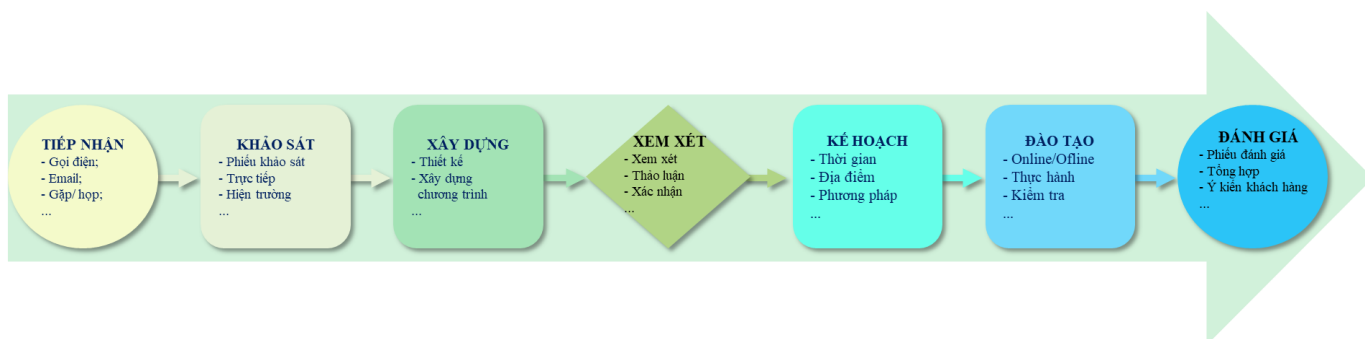
VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” **Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam** (tên viết tắt: **SIC Việt Nam**) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên **SIC Việt Nam** tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP

An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động