

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG **NHÓM 1**



GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 1

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/ND-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 1 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/ND-CP là:
 - (1) Người đứng đầu đơn vị, cơ sở sản xuất, kinh doanh và phòng, ban, chi nhánh trực thuộc; phụ trách bộ phận sản xuất, kinh doanh, kỹ thuật; quản đốc phân xưởng hoặc tương đương;
 - (2) Cấp phó của người đứng đầu theo quy định tại điểm (1) này được giao nhiệm vụ phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Cấp lãnh đạo, quản lý có tầm ảnh hưởng lớn đến sự thành công của chương trình an toàn, và văn hóa an toàn trong trong tổ chức của mình.

Ý NGHĨA

1. Thúc đẩy chương trình an toàn, văn hóa an toàn tại doanh nghiệp.
2. Doanh nghiệp đưa ra chiến lược phòng ngừa, ngăn chặn và giảm thiểu tai nạn khi hiểu được nguyên nhân dẫn tới tai nạn.
3. Cải thiện các kết quả của các chỉ số tai nạn, giảm thời gian dừng máy (sản xuất) và là nền tảng cho hiệu suất kinh doanh của doanh nghiệp.
4. Thiết lập được các giải pháp ngăn ngừa tai nạn tái diễn và khắc phục các lỗi hỏng của hệ thống quản lý để hoạt động EHS mang lại hiệu suất kinh doanh cho doanh nghiệp.
5. Xác định các biện pháp kiểm soát cần thiết để kiểm soát rủi ro và giảm thấp nhất thiệt hại có thể xảy ra cho doanh nghiệp.

LỢI ÍCH

- *Giúp cho lãnh đạo thấu hiểu “Giá trị của an toàn” đối với doanh nghiệp thực hiện tốt hoạt động an toàn.*
- *Hiểu được rào cản mà người lao động thực hiện hành động thiếu an toàn.*
- *Giúp Doanh nghiệp duy trì hoạt động sản xuất liên tục.*
- *Tạo dựng hình ảnh, thương hiệu cho doanh nghiệp.*
- *Giảm chi phí về sự cố, tai nạn, chi phí bồi thường, chi phí xử phạt hành chính, giảm chi phí tuyển dụng...*
- *Cải thiện tinh thần làm việc, nâng cao hiệu suất lao động.*
- *Thúc đẩy các sáng kiến và Cải tiến.*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Hiện nay tại Việt Nam có rất nhiều doanh nghiệp thực hiện công tác huấn luyện an toàn chỉ là mang tính chất có tổ chức để đối phó với Luật và khách hàng đánh giá, mà chưa chủ động làm vì lợi ích chính của Doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững.*
 - ❖ *Cấp lãnh đạo, cấp quản lý ít quan tâm, không tham dự các khóa học về an toàn, vì chưa biết được lợi ích khi thực hiện an toàn mang lại nên chưa thúc đẩy hoạt động an toàn tại Doanh nghiệp của mình theo đúng bản chất của An toàn.*
 - ❖ *Vì tiết kiệm chi phí ban đầu, nên đầu tư an toàn thấp.*
 - ❖ *Năng lực của lãnh đạo về an toàn còn thấp.*
 - ❖ *Kết quả của an toàn tại doanh nghiệp chưa mang lại giá trị cao, nên vì chưa được chú trọng và đầu tư đúng hướng.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Chương trình Kiểm tra nhà máy
- ❖ Chương trình Quản lý an toàn nhà thầu
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình quản lý an toàn dây chuyền công nghệ (PSM – Process Safety Management)
- ❖ Chương trình quản lý sự thay đổi (MOC)
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

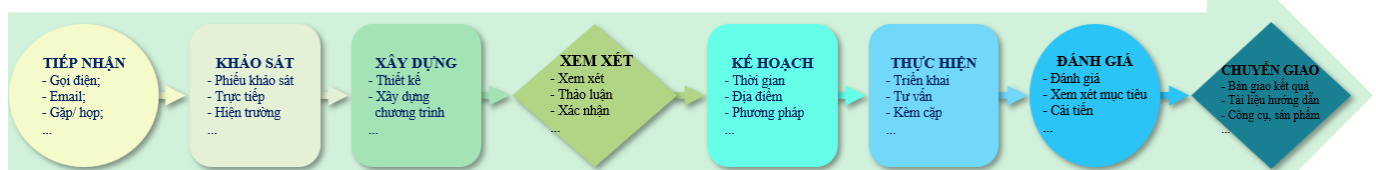
Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHÓM 2



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 2

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/ND-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 2 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/ND-CP là Người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động bao gồm: Chuyên trách, bán chuyên trách về an toàn, vệ sinh lao động của cơ sở; người trực tiếp giám sát về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc (gọi tắt là người làm an toàn).
- ❖ Người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động hoặc bộ phận an toàn, vệ sinh lao động có nhiệm vụ tham mưu, giúp người sử dụng lao động tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động tại Doanh nghiệp.

Ý NGHĨA

1. Thúc đẩy chương trình an toàn, văn hóa an toàn tại doanh nghiệp.
2. Tham mưu cho Lãnh đạo các chiến lược phòng ngừa, ngăn chặn và giảm thiểu tai nạn khi hiểu được nguyên nhân dẫn tới tai nạn.
3. Cải thiện các kết quả của các chỉ số tai nạn, giảm thời gian dừng máy (sản xuất) và là nền tảng cho hiệu suất kinh doanh của doanh nghiệp.
4. Thiết lập được các giải pháp ngăn ngừa tai nạn tái diễn và khắc phục các lỗ hổng của hệ thống quản lý để hoạt động EHS mang lại hiệu suất kinh doanh cho doanh nghiệp.
5. Xác định các biện pháp kiểm soát cần thiết để kiểm soát rủi ro và giảm thấp nhất thiệt hại có thể xảy ra cho doanh nghiệp.

LỢI ÍCH

- *Giúp cho Người làm an toàn hiểu được “Giá trị của an toàn”, tham mưu cho ban lãnh đạo để doanh nghiệp của mình thực hiện tốt hoạt động an toàn.*
- *Hiểu được nguyên nhân dẫn đến tai nạn, từ đó đề xuất giải pháp an toàn phù hợp.*
- *Thiết lập được các chương trình/ tiêu chuẩn công việc, kiểm tra, đánh giá... để làm việc an toàn.*
- *Thiết lập mục tiêu, lập kế hoạch và quản lý hệ thống hoạt động EHS.*
- *Thực hiện Điều tra tai nạn, phân tích nguyên nhân và báo cáo nearmiss.*
- *Thúc đẩy các sáng kiến và Cải tiến bằng các chương trình khen thưởng/ kỷ luật nhằm thúc đẩy mọi người cùng tham gia vào hoạt động an toàn.*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Hiện nay tại Việt Nam có rất nhiều doanh nghiệp thực hiện công tác huấn luyện an toàn vệ sinh lao động mới đang ở cấp độ có tổ chức để đối phó với Luật và khách hàng đánh giá, mà chưa chủ động thực hiện vì lợi ích của Doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững.*
 - ❖ *Vì tiết kiệm chi phí từ việc tuyển dụng cán bộ chuyên trách, cán bộ làm công tác an toàn được lựa chọn kiêm nhiệm từ vị trí công việc phòng ban khác.*
 - ❖ *Cấp lãnh đạo, cấp quản lý ít quan tâm, vì thiếu cán bộ an toàn đủ năng lực để tham mưu, đề xuất các giải pháp an toàn mang lại lợi ích cho Doanh nghiệp.*
 - ❖ *Kết quả của an toàn tại doanh nghiệp chưa mang lại giá trị cao, vì chưa được xây dựng hệ thống quản lý hoạt động EHS phù hợp.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý EHS
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Chương trình Kiểm tra nhà máy
- ❖ Chương trình Quản lý an toàn nhà thầu
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ Xác định nhu cầu và thiết lập chương trình đào tạo cho nhân viên
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình quản lý an toàn dây chuyền công nghệ (PSM – Process Safety Management)
- ❖ Chương trình sơ cấp cứu

An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

- ❖ Chương trình quản lý sự thay đổi (MOC)
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS
- ❖ Chương trình quản lý và giám sát an toàn công trình
- ❖ An toàn điện
- ❖ Làm việc trên cao
- ❖ Khu vực giới hạn
- ❖ Vận chuyển và lưu giữ nguyên liệu rời
- ❖ Hóa chất nguy hiểm
- ❖ An toàn giao thông
- ❖ Thao tác cắt hàn và công việc sinh nhiệt
- ❖ Vận hành xe công nghiệp (xe nâng, xe xúc...)
- ❖ Khóa máy treo bảng (LOTO)
- ❖ Thiết bị nâng hạ
- ❖ Thiết bị bao che/ bảo vệ máy móc (Machine/Conveyor Guarding)
- ❖ An toàn làm việc với thiết bị áp lực
- ❖ Sử dụng dụng cụ cầm tay
- ❖ Bảo hộ lao động (PPE)
- ❖ Chương trình an toàn cho nhân viên văn phòng



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHÓM 3



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 3

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/ND-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 3 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/ND-CP sửa đổi và bổ sung 44/2016/ND-CP là Người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động thuộc Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động tại Thông tư 06/2020/TT-BLĐTBXH do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành ngày 20 tháng 8 năm 2020.
- ❖ Người lao động làm việc thuộc công việc nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động là người trực tiếp vận hành, có khả năng tiếp xúc trực tiếp các nguồn năng lượng nguy hiểm, nguy cơ xảy ra sự cố/tai nạn cao nếu làm việc thiếu kiến thức, thiếu kỹ năng.

Ý NGHĨA

1. Học viên tham gia có thêm kiến thức về an toàn vệ sinh lao động, chủ động đưa ra sự lựa chọn an toàn cho mình và lời khuyên đồng nghiệp làm việc an toàn.
2. Cải thiện được các kết quả về chỉ số tai nạn, giảm thời gian dừng máy, giảm chi phí và thời gian điều trị tai nạn.
3. Xác định được các biện pháp kiểm soát nào cần được thiết lập để kiểm soát được rủi ro và thiệt hại là thấp nhất có thể cho doanh nghiệp.
4. Giúp nhân viên trở về nhà an toàn mỗi ngày.
5. Nâng cao văn hóa an toàn.

LỢI ÍCH

- *Giúp cho học viên hiểu được nguyên nhân tai nạn xảy ra, từ đó đưa ra các giải pháp và công cụ cải thiện hành vi an toàn, nhằm ngăn chặn, giảm thiểu sự mắc lỗi/sai lầm.*
- *Xác định được các mối nguy đang tồn tại xung quanh trong mỗi công việc, cũng như các vùng nguy hiểm để bản thân không đi vào/tiếp xúc gây tai nạn.*
- *Học viên có kiến thức và kỹ năng ứng phó với sự cố khẩn cấp.*
- *Cải thiện tinh thần làm việc, nâng cao hiệu suất lao động.*
- *Mọi người làm việc có quy trình, có kỷ luật.*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Hiện nay tại Việt Nam có rất nhiều doanh nghiệp thực hiện công tác huấn luyện an toàn chỉ mang tính chất có tổ chức để đối phó với Luật và khách hàng đánh giá, mà chưa chủ động huấn luyện, đào tạo vì lợi ích chính của Doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững.*
 - ❖ *Vì tiết kiệm chi phí nên bỏ qua hoặc lược bỏ các nội dung đào tạo làm việc/vận hành máy móc/thiết bị an toàn.*
 - ❖ *Có tổ chức huấn luyện, nhưng chỉ đại diện một phần đi học, vì sản xuất bận không sắp xếp tham gia đào tạo.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của Đào tạo An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “ĐÀO TẠO AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý EHS
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Chương trình Kiểm tra nhà máy
- ❖ Chương trình Quản lý an toàn nhà thầu
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ Xác định nhu cầu và thiết lập chương trình đào tạo cho nhân viên
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS
- ❖ An toàn điện
- ❖ Làm việc trên cao
- ❖ Khu vực giới hạn

An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

- ❖ Vận chuyển và lưu giữ nguyên liệu rời
- ❖ Hóa chất nguy hiểm
- ❖ An toàn giao thông
- ❖ Thao tác cắt hàn và công việc sinh nhiệt
- ❖ Vận hành xe công nghiệp (xe nâng, xe xúc...)
- ❖ Khóa máy treo bảng (LOTO)
- ❖ Thiết bị nâng hạ
- ❖ Thiết bị bao che/ bảo vệ máy móc (Machine/Conveyor Guarding)
- ❖ An toàn làm việc với thiết bị áp lực
- ❖ Sử dụng dụng cụ cầm tay
- ❖ Bảo hộ lao động (PPE)



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẶP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHÓM 4



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 4

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/ND-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 4 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/ND-CP là Người lao động không thuộc các nhóm 1, 3, 5, 6 quy định tại khoản này, bao gồm cả người học nghề, tập nghề, thử việc để làm việc cho người sử dụng lao động.

Ý NGHĨA

1. Hiểu (thấu hiểu) được tầm quan trọng của an toàn, mọi người cùng tham gia vào hoạt động EHS, hệ thống EHS, từ đó thúc đẩy văn hóa an toàn.
2. Khi hiểu được nguyên nhân gây tai nạn, mỗi nhân viên sẽ hành động khi thấy ai đó có nguy hiểm, và quan trọng là họ cùng hành động, cùng đưa ra lời khuyên trước khi sự cố hay tai nạn xảy ra.
3. Chủ động điều chỉnh hành vi, và lựa chọn hành động an toàn.

LỢI ÍCH

- *Giúp học viên hiểu được “Giá trị của an toàn” cho bản thân khi thực hiện tốt hoạt động an toàn.*
- *Giúp bản thân có kiến thức, có kỹ năng để đưa ra lựa chọn “hành động an toàn”.*
- .
- *Giảm các sự cố, tai nạn... trong quá trình lao động*
- *Cải thiện tinh thần làm việc, nâng cao hiệu suất lao động.*
- *Thúc đẩy các sáng kiến, cải tiến và niềm tin của người lao động về một nơi làm việc an toàn.*
- *Mọi người trở nên có kỷ luật hơn.*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Hiện nay tại Việt Nam có rất nhiều doanh nghiệp thực hiện công tác huấn luyện an toàn chỉ là mang tính chất có tổ chức để đối phó với Luật và khách hàng đánh giá, mà chưa chủ động làm vì lợi ích chính của Doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững.*
 - ❖ *Vì tiết kiệm chi phí nên bỏ qua hoặc lược bỏ số lượng tham gia học của các đối tượng đào tạo, đặc biệt là đối tượng nhóm 4 tại các Doanh nghiệp thường chiếm tỉ trọng rất cao so với các nhóm còn lại.*
 - ❖ *Không được chú trọng và thường gộp học cùng các nhóm khác..*
 - ❖ *Đối tượng nhóm 4 có 1 phần đến từ anh chị văn phòng như Hành chính, nhân sự, kế toán... và 1 phần các quản lý cấp trung ít quan tâm tham gia học nghiêm túc.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý EHS
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Chương trình Kiểm tra nhà máy
- ❖ Chương trình Quản lý an toàn nhà thầu
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ Xác định nhu cầu và thiết lập chương trình đào tạo cho nhân viên
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS
- ❖ Chương trình an toàn cho nhân viên văn phòng



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẶP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NHÓM 5



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động

GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 5

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 5 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/NĐ-CP là Người làm công tác y tế (tại doanh nghiệp).
- ❖ Người làm công tác y tế có nhiệm vụ tham mưu, giúp người sử dụng lao động và trực tiếp thực hiện việc quản lý sức khỏe của người lao động.

Ý NGHĨA

1. Nâng cao kỹ năng sơ cứu, cấp cứu, giảm hậu quả đối với con người.
2. Quản lý sức khỏe người lao động, và sắp xếp, điều chuyển công việc phù hợp với sức khỏe người lao động.
3. Chủ động trong công tác phòng chống dịch bệnh.
4. Hướng dẫn vận hành đội sơ cấp cứu hiệu quả.

LỢI ÍCH

- *Giúp hiểu được “Giá trị của an toàn” và “nguyên nhân xảy ra tai nạn”.*
- *Biết cách thiết lập các phương án hoạt động như sơ cấp cứu, khám sức khỏe, giám sát sức khỏe người lao động, thiết bị sơ cứu và các tình huống khẩn cấp.*
- *Tư vấn các giải pháp phòng, chống bệnh nghề nghiệp, đề xuất, bố trí công việc phù hợp cho người lao động.*
- *Giảm mức độ hậu quả đến con người khi tai nạn.*
- *Thiết lập các phương án phòng, chống dịch bệnh, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Hiện nay tại Việt Nam có rất nhiều doanh nghiệp thực hiện công tác huấn luyện an toàn chỉ là mang tính chất có tổ chức để đối phó với Luật và khách hàng đánh giá, mà chưa chủ động làm vì lợi ích chính của Doanh nghiệp, vì sự phát triển bền vững.*
 - ❖ *Đối tượng nhóm 5 tại mỗi doanh nghiệp ít, việc đào tạo thường ghép với các đối tượng khác để lập hồ sơ, chính vì vậy thiếu kiến thức các nội dung chính liên quan đến Y tế.*
 - ❖ *Các đơn vị nhỏ lẻ thường đi Hợp đồng với đơn vị chức năng về công tác y tế, nên khó kiểm soát về chất lượng nhân viên y tế tại doanh nghiệp.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý EHS
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình sơ cấp cứu
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

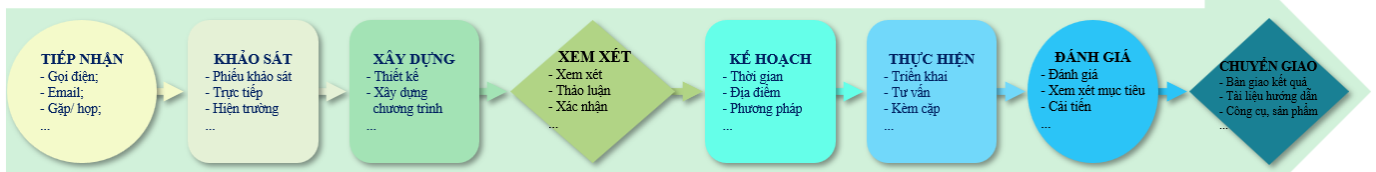
Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP



CHƯƠNG TRÌNH HUẤN LUYỆN

(An toàn vệ sinh lao động theo nghị định 44/2016/ND-CP)

AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG **NHÓM 6**



GIỚI THIỆU VỀ NHÓM 6

- ❖ Chương trình huấn luyện an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam được đẩy mạnh từ năm 2013, khi thông tư 27/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18 tháng 10 năm 2013 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội quy định về công tác huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động; lúc đó chương trình huấn luyện gồm có 4 nhóm; nhóm 1, nhóm 2, nhóm 3 và nhóm 4. Đến năm 2016 được bổ sung thêm 2 nhóm (nhóm 5 và nhóm 6) bởi Nghị định số 44/2016/ND-CP ngày 15 tháng 5 năm 2016, quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 về hoạt động huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động.
- ❖ Nhóm 6 theo Khoản 5, Điều 1, Nghị định 140/2018/ND-CP là An toàn, vệ sinh viên theo quy định tại Điều 74 Luật an toàn, vệ sinh lao động:
 - (1). Mỗi tổ sản xuất trong tổ chức phải có ít nhất một an toàn, vệ sinh viên kiêm nhiệm trong giờ làm việc. Người đứng đầu tổ chức ra quyết định thành lập và ban hành quy chế hoạt động (khi thống nhất ý kiến với Ban chấp hành công đoàn).
 - (2). An toàn, vệ sinh viên là người lao động trực tiếp, am hiểu chuyên môn và kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động; tự nguyện và gương mẫu trong việc chấp hành các quy định an toàn, vệ sinh lao động và được người lao động trong tổ bầu ra.
 - (3). An toàn, vệ sinh viên hoạt động dưới sự quản lý và hướng dẫn của Ban chấp hành công đoàn cơ sở.

Ý NGHĨA

1. Thúc đẩy chương trình an toàn, hệ thống an toàn, và văn hóa an.
2. Nâng cao kỹ năng, và đẩy mạnh hoạt động mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.
3. Nhắc nhở, hướng dẫn mọi người trong tổ, đội... chấp hành nghiêm chỉnh quy định về an toàn, vệ sinh lao động.
4. Cải thiện được các kết quả về chỉ số về sự cố, tai nạn, phát hiện và báo cáo những thiếu sót, vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động, những trường hợp mất an toàn, vệ sinh của máy, thiết bị, vật tư, chất và nơi làm việc.

LỢI ÍCH

- An toàn, vệ sinh viên có kiến thức thấu đáo để.
 - +)*Hướng dẫn mọi người thực hiện quy trình an toàn, các tiêu chuẩn vận hành...*
 - +)*Giám sát thực hiện tiêu chuẩn, quy trình, nội quy an toàn, vệ sinh lao động....*
 - +)*Phát hiện những thiếu sót, vi phạm, những trường hợp mất an toàn...*
 - +)*Thực hiện báo cáo khi phát hiện các vi phạm về an toàn, vệ sinh lao động.*
- *Giảm chi phí về sự cố, tai nạn, chi phí bồi thường, chi phí xử phạt hành chính, giảm chi phí tuyển dụng...*
- *Mọi người trở nên có kỷ luật*

VẤN ĐỀ CỦA HUẤN LUYỆN HIỆN TẠI

- ❖ *Chưa được đào tạo về chuyên môn để phục vụ công việc an toàn.*
 - ❖ *Kiểm nghiệm nên chưa được quan tâm, giành thời gian cho hoạt động mạng lưới an toàn, vệ sinh viên.*
 - ❖ *Kết quả hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên tại doanh nghiệp chưa mang lại giá trị cao, vì chưa được xây dựng chương trình hoạt động phù hợp.*
 - ❖ *Mạng lưới đang hoạt động theo hình thức “phải làm” chứ chưa phải vì mong muốn làm vì an toàn.*
 - ❖ *Vậy Giá trị của An toàn là gì? làm thế nào để thiết lập chương trình “AN TOÀN”? và làm thế nào chúng ta khai thác được tối đa hiệu quả của chương trình này?*
- ⇒ *Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn “CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO” này.*

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Outline

- ❖ Tổng quan về văn bản pháp luật
- ❖ Nguyên lý của An toàn vs Tai nạn
- ❖ Văn hóa an toàn
- ❖ Thiết lập và quản lý hệ thống quản lý EHS
- ❖ Lập kế hoạch thực hiện các hoạt động về lĩnh vực EHS
- ❖ Hướng dẫn hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên
- ❖ Báo cáo Nearmiss (báo cáo Hành động/Điều kiện không an toàn)
- ❖ Điều tra tai nạn & Mô hình phân tích nguyên nhân
- ❖ Chương trình kiểm tra nhà máy
- ❖ Xây dựng & thiết lập mục tiêu EHS
- ❖ BBS (Behavioral Based Safety)
- ❖ Năng lực thực hiện công việc của con người & tổ chức
- ❖ Sự lãnh đạo về An toàn từ mỗi cá nhân trong tổ chức
- ❖ Chương trình khởi đầu từ An toàn
- ❖ Chương trình Risk Assessment & PJHA
- ❖ Chương trình ứng phó với những tình huống khẩn cấp
- ❖ Chương trình khen thưởng và kỷ luật về công tác EHS
- ❖ Chương trình quản lý và giám sát An toàn công trình



VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẬP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động