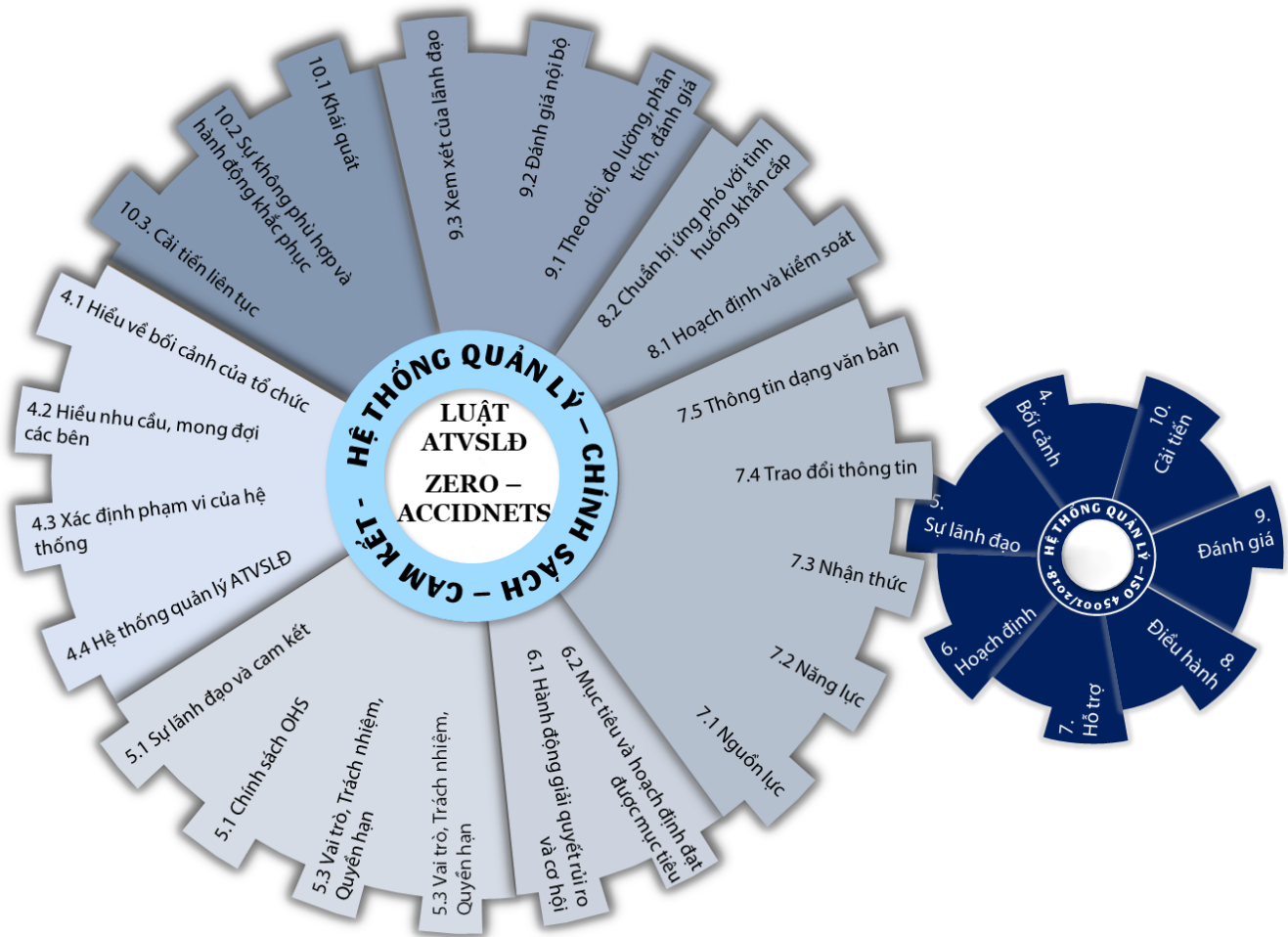


## CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO & TƯ VẤN

(Đào tạo và tư vấn doanh nghiệp vận hành công cụ “thực chiến”)

# HỆ THỐNG QUẢN LÝ AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP(OHS) (THEO TIÊU CHUẨN ISO 45001/2018)



## **GIỚI THIỆU VỀ HỆ THỐNG QUẢN LÝ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG (OHS) THEO TIÊU CHUẨN ISO 45001/2018**

- ❖ *ISO 45001 là một hệ thống tiêu chuẩn quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp được phát triển bởi Tổ chức Tiêu chuẩn hóa Quốc tế (ISO). Đây là hệ thống quản lý được thiết lập nhằm đảm bảo an toàn và sức khỏe nghề nghiệp cho nhân viên và người lao động, đồng thời là một công cụ quan trọng để quản lý an toàn lao động và bệnh nghề nghiệp tại mỗi tổ chức trên thế giới.*
- ❖ *Hiện nay hệ thống quản lý an toàn theo ISO 45001 đã được ban hành theo cấu trúc được tiêu chuẩn hóa cao nhất để đáp ứng cho sự phát triển trong nước và yêu cầu của khách hàng nước ngoài đặc biệt là doanh nghiệp FDI. Nó không chỉ đáp ứng về mặt hồ sơ, tài liệu, biểu mẫu mà nó là hệ thống các quy trình thực hiện nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động và thực hiện đầy đủ chính sách theo yêu cầu của pháp luật Việt Nam.*
- ❖ *Doanh nghiệp cần tập trung vào việc tạo ra một môi trường làm việc an toàn và khuyến khích nhân viên tham gia vào công việc quản lý an toàn và sức khỏe. Điều này có thể đạt được thông qua việc đưa ra các chính sách và quy định rõ ràng, tăng cường đào tạo và giáo dục, đồng thời thúc đẩy trách nhiệm cá nhân và tinh thần cộng đồng...*
- ❖ *Linh hồn quan trọng nhất của hệ thống này sẽ dựa vào các yếu tố then chốt đó là “Tư duy dựa trên rủi ro” và “Tiếp cận theo quá trình” bởi sự An toàn chính là kiểm soát được rủi ro và không có sự cố gây tai nạn hoặc suy giảm sức khỏe cho người lao động.*
- ❖ *Thành phần quan trọng thứ nhất trong hệ thống quản lý OHS là Chương trình nhận diện mối nguy và đánh giá rủi ro (Risk Assessments), bởi qua công cụ này tổ chức sẽ nhận diện ra được Rủi ro tiềm ẩn trong quá trình vận hành để xây dựng ra các Biện pháp kiểm soát rủi ro nhằm đạt tới mục tiêu Zero Hazard – Zero Accidents.*
- ❖ *Thành phần quan trọng thứ hai là “Tiếp cận theo quá trình” đây là phương pháp chúng ta tiếp cận từ tất các quá trình (hoạt động công việc) để nhận diện các mối nguy và kiểm soát nó tại mọi hoạt động trong hệ thống vận hành của nhà máy và tổ chức, và xây dựng các biện pháp để ngăn ngừa “Tình huống tiếp xúc giữa người lao*

động với mối nguy” để kiểm soát nguy cơ gây tai nạn hoặc suy giảm sức khỏe cho người lao động.

- ❖ Ngoài ra, các thành phần khác cũng đóng vai trò rất quan trọng trong việc duy trì hệ thống vận hành một cách “Tự động” và “Chủ động” nhằm duy trì được kết quả liên tục trong mọi thời điểm, nếu thiếu vắng một trong các thành phần chủ chốt thì hệ thống có thể sẽ không vận hành được hoặc vận hành không hiệu quả hoặc vận hành tạo kết quả nhưng không bền vững và không kiểm soát được kết quả, đôi khi kết quả mang lại có thể là do sự may mắn chứ không hẳn được tạo ra bởi hệ thống quản lý hiệu quả
- ❖ Chính vì vậy, Khi áp dụng hệ thống ISO 45001 doanh nghiệp sẽ tổng hợp được các giải pháp chú trọng tới việc phòng ngừa, ngăn chặn các sự cố, tai nạn và bệnh nghề nghiệp xảy ra trong quá trình lao động, từ đó giúp Doanh nghiệp vận hành sản xuất hiệu quả, tin cậy và phát triển mạnh mẽ trong nền kinh tế thị trường tại Việt Nam và Quốc tế

## **VẤN ĐỀ ÁP DỤNG HỆ THỐNG QUẢN LÝ AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP THEO TIÊU CHUẨN ISO 45001/2018 CỦA DOANH NGHIỆP TẠI VIỆT NAM HIỆN NAY**

- ❖ Hiện nay, tại Việt Nam đang có rất nhiều doanh nghiệp của Việt Nam và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đã dành sự quan tâm nhiều về khía cạnh an toàn sức khỏe nghề nghiệp (OHS) và áp dụng hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO 45001/2018 vào hoạt động của doanh nghiệp, tuy nhiên quá trình vận hành và áp dụng vào thực tế hoạt động của tổ chức còn nhiều mặt hạn chế, kết quả về an toàn sức khỏe nghề nghiệp đạt được khi vận hành hệ thống còn chưa cao, các sự cố gây nguy cơ mất an toàn và suy giảm sức khỏe còn xảy ra nhiều, hệ thống vận hành thì rời rạc hoặc không hiệu quả, những điều khoản và thành phần không thể áp dụng được và thực tiễn mà chỉ xây dựng cho đầy đủ hồ sơ...
- ❖ Mặt khác, phần lớn doanh nghiệp vận hành hệ thống ISO 45001/2018 với tâm thế đạt được giấy chứng nhận nhằm đáp ứng yêu cầu của các bên quan tâm (Khách hàng, Bên thứ 3 hoặc Nhà cung cấp...) chứ chưa thực sự mong muốn áp dụng hiệu quả để đạt được kết quả tốt về OHS, thế nên các đơn vị tư vấn sẽ cung cấp các giải pháp phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp và tư vấn những cách thức NHANH CHÓNG nhưng không chú trọng tới sự HIỆU QUẢ
- ❖ Ngoài ra, điều quan trọng và không thể không kể đến đó là yếu tố về năng lực của đơn vị tư vấn xây dựng hệ thống có hiểu đúng bản chất của tiêu chuẩn, làm tốt và cung cấp giải pháp hiệu quả có giá trị cao hay không, hoặc nguồn lực tại tổ chức có đủ năng lực để vận hành và duy trì hệ thống hay không, và hệ thống có được đánh

giá kết quả dựa trên các chỉ số đang thể hiện đúng bản chất về kết quả vận hành hay không, các kết quả có được báo cáo trung thực hay không...và còn nhiều vấn đề khác nữa mà khiến cho hệ thống quản lý OHS theo tiêu chuẩn ISO 45001/2018 hiện nay giống như một bản chứng nhận mang tính chất THƯƠNG MẠI hơn là hệ thống vận hành mang lại giá trị về An toàn, sức khỏe nghề nghiệp cho Người lao động

... Đó chính là vấn đề của rất nhiều doanh nghiệp hiện tại

- ⇒ Vậy chúng ta cần làm gì để giải quyết vấn đề này, làm thế nào để xây dựng được hệ thống quản lý OHS theo tiêu chuẩn ISO 45001/2018 vận hành một cách hiệu quả, tự động và chủ động đem lại và duy trì kết quả bền vững...
- ⇒ Hãy liên hệ với chúng tôi, Công ty SIC Việt Nam để được hỗ trợ và tư vấn xây dựng “HỆ THỐNG THỰC CHIẾN” này.

## LỢI ÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH NÀY

- Giúp doanh nghiệp cải thiện sự tuân thủ yêu cầu từ Luật pháp Việt Nam về An toàn vệ sinh lao động và Bảo vệ môi trường.
- Tăng cường trách nhiệm của doanh nghiệp tới người lao động, cơ quan quản lý nhà nước, các bên quan tâm và xã hội
- Cải thiện quan hệ và tinh thần của nhân viên và nâng cao chỉ số gắn bó và hài lòng với doanh nghiệp qua đó gia tăng hiệu quả sản xuất và chất lượng của nhân viên
- Cải thiện kết quả về sức khỏe, sự an toàn và làm gia tăng khả năng lao động của nhân viên
- Giảm chi phí vận hành và các chi phí lãng phí liên quan đến sự cố dừng sản xuất, tai nạn lao động, sự cố về môi trường...
- Cải thiện sự tin cậy từ các bên quan tâm và tăng cường sự hợp tác bền chặt
- Nâng cao hình ảnh thương hiệu doanh nghiệp và cải thiện quan hệ với công chúng
- Nâng cao hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp
- Doanh nghiệp phát triển bền vững và lớn mạnh
- Và nhiều lợi ích khác ....

# NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

## **Phần I: Giới thiệu**

- ❖ Giới thiệu và làm quen
- ❖ Định nghĩa, khái niệm về hệ thống quản lý OHS
- ❖ Nguồn gốc và điểm bắt đầu của hệ thống quản lý OHS
- ❖ Các lợi ích mang lại từ hệ thống quản lý OHS

## **Phần II: Hiểu về thành phần của hệ thống quản lý OHS**

- ❖ Tổng quan về các điều khoản của hệ thống quản lý OHS
- ❖ Tham khảo và so sánh với một số hệ thống quản lý OHS bài bản từ các tổ chức/đơn vị lớn trên thế giới
- ❖ Phương pháp xây dựng và vận hành hiệu quả các điều khoản hệ thống quản lý OHS
- ❖ Phân tích và hướng dẫn để hiểu về các điều khoản của hệ thống quản lý OHS

## **Phần III: Xây dựng hệ thống quản lý thực chiến**

- ❖ Kỹ năng xây dựng hệ thống quản lý OHS
- ❖ Công cụ (checklist) thực hiện và đánh giá hệ thống quản lý OHS
- ❖ Kỹ năng đánh giá nội bộ hệ thống quản lý OHS
- ❖ Kỹ năng lập báo cáo kết quả đánh giá nội bộ hệ thống quản lý OHS
- ❖ Kỹ năng theo dõi kết quả sau khi thực hiện đánh giá nội bộ hệ thống quản lý OHS
- ❖ Chương trình cải tiến liên tục hệ thống quản lý OHS

## **Phần IV: Thực hành – Xây dựng hệ thống quản lý thực chiến**

- ❖ Thực hành xây dựng hệ thống quản lý OHS hoàn chỉnh tại nhà máy mẫu

## **Phần V: Kết thúc**

- ❖ Kiểm tra cuối khóa
- ❖ Tổng kết khóa học



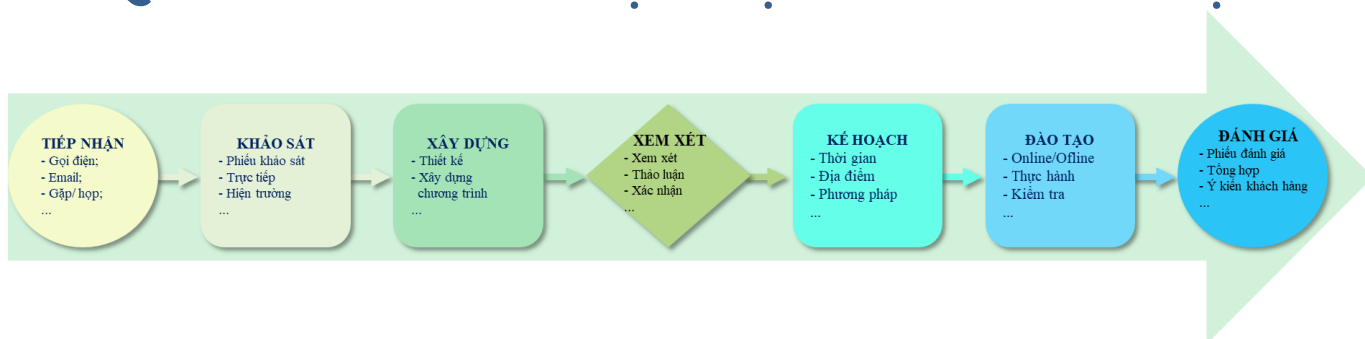
## VÌ SAO NÊN CHỌN CHÚNG TÔI?

Với triết lý kinh doanh “Cùng khách hàng tạo nên GIÁ TRỊ khác biệt” Công ty TNHH Đào tạo và Tư vấn giải pháp An toàn – SIC Việt nam (tên viết tắt: SIC Việt Nam) cam kết sẽ luôn đồng hành, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp tối ưu nhất nhằm giúp Quý khách hàng khẳng định được vị thế của mình trên thị trường Việt Nam và Quốc tế.

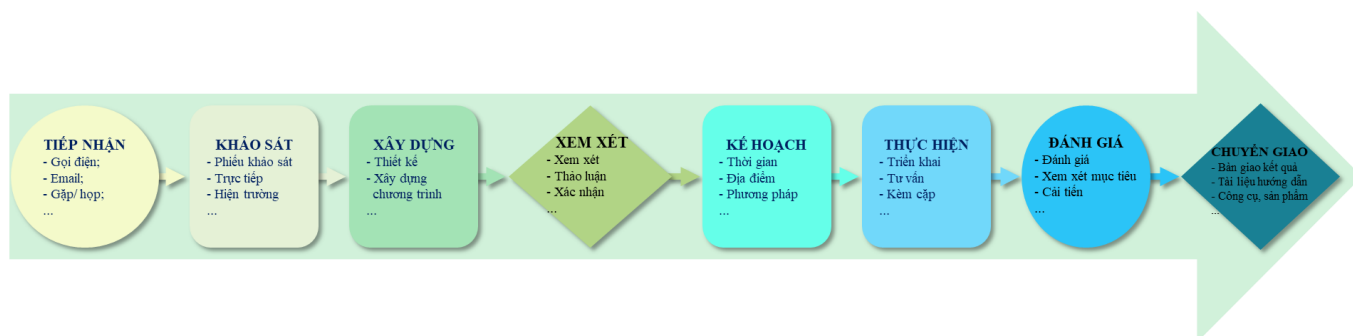
Với đội ngũ gồm các chuyên gia nhiều kinh nghiệm thực tế tại các tập đoàn đa quốc gia, được đào tạo bài bản và kiến thức sâu rộng, giàu kinh nghiệm, cộng tác tại nhiều loại mô hình tổ chức nên SIC Việt Nam tin rằng sẽ cung cấp các giải pháp tốt nhất, hiệu quả nhất và tính “Thực chiến” cao nhất tới Quý khách hàng.

Khi đồng hành cùng chúng tôi Quý khách hàng luôn nhận được những dịch vụ được cung cấp với chất lượng cao nhất, khả năng ứng dụng vào thực tiễn tạo ra kết quả nhanh chóng, mọi vấn đề của Quý khách sẽ được chúng tôi lắng nghe sâu sắc, thấu hiểu và giải quyết một cách hiệu quả.

## QUY TRÌNH ĐÀO TẠO TẠI DOANH NGHIỆP



## QUY TRÌNH TƯ VẤN VÀ KÈM CẤP



An toàn là giá trị cốt lõi của tổ chức và người lao động